



 <p>IC Piazza De Cupis</p>	<p><i>Ministero dell'Istruzione e del Merito</i> <i>Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio</i> ISTITUTO COMPRENSIVO PIAZZA DE CUPIS Piazza Cesare De Cupis, 20 - 00155 Roma Tel. 062280672 Fax 0622773406 e-mail RMIC8E0001@ISTRUZIONE.IT - pec RMIC8E0001@PEC.ISTRUZIONE.IT C.F.: 97713560585 - C.U.: UFG3NS</p>	
---	---	---

Al DSGA
Ai Docenti interessati
Ad Albo online
Al sito web (pagina dedicata al PNRR)
Ad Amministrazione Trasparente

OGGETTO: DECRETO INCARICO DOCENTI per Percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e accompagnamento all'interno del PNRR 19/24 ovvero Piano Nazionale Di Ripresa E Resilienza - Missione 4: Istruzione e Ricerca Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 1.4 “Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nella scuola secondaria di primo e secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica” **Progetto ‘A scuola tutti bene’**
CNP: M4C1I1.4-2024-1322-P-50784
CUP: I84D21000890006

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii.;

VISTO l'articolo 53 del Dlgs. 165/2001 che al comma 2 declina: “Le pubbliche amministrazioni non possono conferire ai dipendenti incarichi, non compresi nei compiti e doveri di ufficio, che non siano espressamente previsti o disciplinati da legge o altre fonti normative, o che non siano espressamente autorizzati.

VISTO il DPR 275/99, concernente norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche;

VISTA la circolare della Funzione Pubblica n.2/2008;

VISTO che ai sensi dell'art. 45 del D.I. 129/2018, l'istituzione scolastica può stipulare contratti di prestazione d'opera con esperti per particolari attività ed insegnamenti, al fine di garantire l'arricchimento dell'offerta formativa, nonché la realizzazione di specifici programmi di ricerca e di sperimentazione;

VISTO la circolare n° 2 del 2 febbraio 2009 del Ministero del Lavoro che regola i compensi, gli aspetti fiscali e contributivi per gli incarichi ed impieghi nella P.A.;

VISTI il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) del Comparto Scuola del 29 novembre 2007 e il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) dell'Area Istruzione e Ricerca 2019-2021 del 18 gennaio 2024;

VISTA la Circolare del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca n. 34815, del 2 agosto 2017, relativa alla procedura di individuazione del personale esperto e dei connessi adempimenti di natura fiscale, previdenziale e assistenziale;

VISTO il Decreto Interministeriale 129/2018, concernente "Regolamento concernente le Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche";

VISTO regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;

VISTO il regolamento (UE) 2021/1060 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021;

VISTO il regolamento delegato (UE) 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, definendo una metodologia per la rendicontazione della spesa sociale;

VISTO il Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), la cui valutazione positiva è stata approvata con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021 e, in particolare, la Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 1.4: *“Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica”*;

VISTO il decreto del Ministro dell'istruzione 24 giugno 2022, n. 170, recante *“Definizione dei criteri di riparto delle risorse per le azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica in attuazione della linea di investimento 1.4. “Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica” nell'ambito della Missione 4 – Componente 1 – del Piano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU”*

VISTA la delibera del Consiglio d'Istituto n. 18 del 14/12/2021 e successive modificazioni e integrazioni con la quale è stato approvato il P.T.O.F. per gli anni scolastici 2022/2025;

VISTA la Delibera del Consiglio d'Istituto n. 21 del 15/02/2024 di approvazione del Programma Annuale dell'Esercizio finanziario 2024;

VISTO la delibera del Collegio dei Docenti n. 16 del 7 ottobre 2024 in merito al Progetto 'A Scuola tutto Bene';

VISTO la delibera del Consiglio di Istituto n. 9 del 24 ottobre 2024 in merito al Progetto 'A Scuola tutto Bene';

VISTO la delibera del Collegio dei Docenti n. 18 del 7 ottobre 2024 in merito al numero e ai titoli e competenze dei docenti per Percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e accompagnamento;

VISTO la delibera del Consiglio di Istituto n. 12 del 24 ottobre 2024 in merito al numero e ai titoli e competenze dei docenti per Percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e accompagnamento;

PUBBLICATA la graduatoria definitiva in data 12/12/2024 (prot. 0005009/U);

RITENUTO di poter procedere all'affidamento dell'incarico;

DECRETA

Art.1 Affidamento incarico

Vengono affidati gli incarichi ai seguenti docenti:

MATEMATICA

1. Testa Olivia per numero di ore come da rendicontazione del team dispersione
2. Leone Maddalena per numero di ore come da rendicontazione del team dispersione
3. Massi Emanuela per numero di ore come da rendicontazione del team dispersione

Le edizioni necessarie saranno affidate secondo l'ordine di graduatoria, compatibilmente con l'organizzazione dei corsi stessi e le esigenze didattiche degli allievi.

INGLESE

1. Miceli Pasqua per numero di ore come da rendicontazione del team dispersione
2. Magistri Carla per numero di ore come da rendicontazione del team dispersione

In subordine

- Franchina Sandra per numero di ore come da rendicontazione del team dispersione
- Careri Elisabetta per numero di ore come da rendicontazione del team dispersione
- Marulli Valentina per numero di ore come da rendicontazione del team dispersione

Le edizioni necessarie saranno affidate secondo l'ordine di graduatoria, compatibilmente con l'organizzazione dei corsi stessi e le esigenze didattiche degli allievi.

ITALIANO L2

1. Miceli Pasqua per numero di ore come da rendicontazione del team dispersione
2. Camassa Emanuela per numero di ore come da rendicontazione del team dispersione
3. Sisinni Francesca per numero di ore come da rendicontazione del team dispersione
4. Conserva Monica per numero di ore come da rendicontazione del team dispersione

Le edizioni necessarie saranno affidate secondo l'ordine di graduatoria, compatibilmente con l'organizzazione dei corsi stessi e le esigenze didattiche degli allievi.

TUTORAGGIO NEI COMPITI

1. Miceli Pasqua per numero di ore come da rendicontazione del team dispersione
2. Toti Giulia per numero di ore come da rendicontazione del team dispersione

3. Mitsos Dritan per numero di ore come da rendicontazione del team dispersione
4. Sisinni Francesca per numero di ore come da rendicontazione del team dispersione
5. Conserva Monica per numero di ore come da rendicontazione del team dispersione
6. Marulli Valentina per numero di ore come da rendicontazione del team dispersione

In subordine

- Franchina Sandra per numero di ore come da rendicontazione del team dispersione

Art. 2 Orario di servizio

L'incarico affidato è da svolgere in orario aggiuntivo all'orario di servizio, a partire dalla data della nomina fino al termine del progetto, comunque non oltre 15/09/2025.

L'incarico conferito ha efficacia esclusivamente in costanza di servizio e avrà decadenza immediata in conseguenza di una qualsiasi causa che dovesse intervenire ad interrompere la qualifica di "personale interno alla scuola".

In caso di decadenza verranno riconosciute e pagate le sole ore effettivamente svolte e giustificate da regolare timesheet.

Art. 3 Compiti

I compiti da svolgere sono quelli richiamati in avviso all'articolo 7 – Compiti del DOCENTE.

Art. 4 Compenso

Il compenso viene stabilito in euro 79,00/ora, lordo stato, onnicomprensivo di ogni onere ed accessorio, così come definito nel piano economico dell'avviso del Ministero.

Art. 5 Nomina

Al presente decreto seguirà immediata nomina.

Roma, 16 dicembre 2024

Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Lucia De Michele
Documento firmato digitalmente ai
sensi del C.A.D. e normativa vigente